

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- ๑ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
- ๓ การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

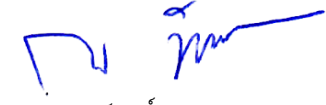
- ๑ อัตรากำลังที่มีอยู่จริงของหน่วยบริการทุกระดับที่เพียงพอคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรมี ปี ๖๕ =...๘๘%...ปี ๖๖=...๙๐%..
- ๒ มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อให้ได้บุคลากรด้านสุขภาพทั้งปริมาณและศักยภาพเพียงพอ ปี ๖๖ =...ผ่าน ๕ องค์ประกอบ
- ๓ บุคลากรในระบบสุขภาพ ได้รับการพัฒนาให้มีขีดสมรรถนะอย่างมืออาชีพ และศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกระดับสถานบริการ
- ๔ ทีม CHRO จังหวัด ทีม HR จังหวัดและอำเภอ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเพื่อทำงานอย่างมืออาชีพ ปี ๖๕ =...ร้อยละ ๑๐๐...ปี ๖๖= ... - ..
- ๕ นำผลดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ๖๕ =ร้อยละ ๙๐...ปี ๖๖=...ร้อยละ ๙๕..

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- ๑ ผลการประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่พบว่าด้าน Happy money ต่ำสุด (ร้อยละ ๕๔.๐๐)
- ๒ ผลการประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่ Happinometer (ร้อยละ ๖๙.๐๐)
- ๓ สถานบริการสาธารณสุขมีผลงานวิจัย / R๒R จำนวน ๕ เรื่อง/แห่ง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
๑	รหัสโครงการ ๐๗๐๓๐๑							
	โครงการ Happy MOPH องค์กรแห่งความสุขอำเภอแม่สาย							
	๑. บุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ๑๐๐%	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๘๐%			ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	คกก.HRD
	๒. หัวหน้างานประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ๑๐๐%	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๘๐%			ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	คกก.HRD
	๓. กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๘๐%			ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	คกก.HRD
	๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๘๐%				คกก.HRD
	๓.๒ งานรดน้ำดำหัว	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๘๐%				คกก.HRD
	๓.๓ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๘๐%				คกก.HRD

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	๔. กิจกรรม HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข						ม.ค.๖๖- ก.ย.๖๖	คกก.HRD
	๔.๑ นำแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer)							คกก.HRD
	- วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%				คกก.HRD
	- วางแผนแก้ไขปัญหา	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%				คกก.HRD
	- จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%				คกก.HRD
	๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH : สุขสร้างได้	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%	๑๖๐,๐๐๐	UC รพ.		คกก.HRD
	๔.๓ ทุกหน่วยงานมีการนำเอาดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้ และมีการจัดทำแผนงานสร้างสุขในหน่วยงาน	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%		UC รพ.		คกก.HRD
	๔.๔ สาธารณสุขสร้างสุข ๙ HAPPY Life Index) ไปใช้ และมีการจัดทำแผนงานสร้างสุขในหน่วยงาน	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%		UC รพ.		คกก.HRD
	๔.๔ สาธารณสุขสร้างสุข ๙ HAPPY	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%		UC รพ.		คกก.HRD
	๕ กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สสอ.แม่สาย	๘๓ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%	๑,๕๐๐	UC รพ.	มี.ค. - ก.ย.๖๖	คกก.ชมรมจริยธรรม
	๖.การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรระหว่างประจำการตามแผนการพัฒนากุศลกร							
	ประชุมอบรมพัฒนาความรู้ด้านงานวิจัยและพัฒนาจากงานประจำ	เจ้าหน้าที่ ๓๐ คน	สสอ.แม่สาย	๑๐๐%		UC รพ.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	คณะกรรมการ
	๖.๑. กิจกรรมอบรมความรู้การวิจัย เรื่อง หัวข้อการวิจัยและการ	(ผู้สนใจ)						HRD
	นำเสนอโครงร่างวิจัย							
	๖.๒. กิจกรรมอบรมความรู้การวิจัย เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลและ							
	การเขียนรายงานการวิจัย							
	๖.๓. กิจกรรมอบรมความรู้การวิจัย เรื่อง การสรุปผลการวิจัย							
	การนำเสนอ และการตีพิมพ์							
				รวมงบประมาณ	๑๖๑,๕๐๐			


 (นายณรงค์ฤทธิ์ เงินทอง)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สาย
 ผู้เสนอ


 นายสมบุรณ์ ยามี่
 สาธารณสุขอำเภอแม่สาย
 ผู้อนุมัติ